



## Istituto Comprensivo "Antonio Cesari"

Via Marconi, 76 - 37060 Castel d'Azzano (VR)  
 Tel. 045 852 081 3- Fax. 045 854 540 4 www.comprensivocesari.gov.it  
 e-mail vric85900v@istruzione.it pec vric85900v@pec.istruzione.it  
 codice meccanografico vric85900v codice fiscale 93048380237

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2013/14

#### MODULO 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	14 aprile 2014	
Periodo temporale di vigenza	A.S.2013/2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Maria Sonia Costa	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie FLC CGIL, CISL SCUOLA, SNALS CONFESAL,	
	Componente R.S.U. ammessa a contrattazione e firmataria: Patrizia Bardini, Maria Bartolomea Costa, Lorenza Rigo	
Soggetti destinatari	PERSONALE DOCENTE ED ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Le relazioni e i diritti sindacali b) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro c) Trattamento economico accessorio	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Contrattazione, Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria sono state inviate ai Revisori dei Conti per la relativa certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria  <b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei titoli II e III del D.Lgs 150/2009"</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, § 2 del d.lgs. 150/2009: <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>



## Istituto Comprensivo "Antonio Cesari"

Via Marconi, 76 - 37060 Castel d'Azzano (VR)  
Tel. 045 852 081 3- Fax. 045 854 540 4 [www.comprensivocesari.gov.it](http://www.comprensivocesari.gov.it)  
e-mail [vric85900v@istruzione.it](mailto:vric85900v@istruzione.it) pec [vric85900v@pec.istruzione.it](mailto:vric85900v@pec.istruzione.it)  
codice meccanografico vric85900v codice fiscale 93048380237

**Modulo 2 –Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili**

**Lettera a)**

### Illustrazione delle disposizioni del contratto

(artt. 1-3)

**Disposizioni generali:** Il presente contratto integrativo è finalizzato al miglioramento:

- a. dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa,
- b. dell'offerta formativa per il successo scolastico degli alunni,
- c. della comunicazione interna e con l'esterno.

Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art. 2, lettera I, del CCNQ 11/6/2007:

- a) area professionale della funzione docente;
- b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Il contratto verte sulle seguenti materie:

- relazioni e diritti sindacali;
- sicurezza nei luoghi di lavoro;
- personale docente: criteri per l'assegnazione ai plessi;
- d) trattamento economico accessorio.

(artt. 4-11)

**Le relazioni sindacali** e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del CCNL del 29/11/2007, tenuto conto delle modifiche apportate dal D. Lgs. n.150/2009.

Le ore complessive di permesso sono ripartite in misura uguale tra i delegati e calcolate come segue:

Totale personale 108; Totale ore di permesso sindacale calcolate: 45 h e 54 min.

Vengono regolamentate le modalità di convocazione della RSU e l'agibilità sindacale: bacheca RSU sul sito dell'Istituzione scolastica, utilizzo locale per riunioni, la determinazione dei contingenti in caso di sciopero.

(art. 12)

**Sicurezza nei luoghi di lavoro:** si regolamentano le modalità di individuazione del Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza.

(artt. 13-16)

**Personale docente:** vengono definiti:

- criteri per l'assegnazione ai plessi;
- criteri per l'individuazione del personale da incaricare;
- criteri per l'individuazione delle funzioni strumentali: numero e tipologia delle funzioni individuate dal Collegio dei docenti;
- ripartizione della quota assegnata per le Funzioni strumentali pari ad € 3.753,15
- criteri di ripartizione del compenso alle funzioni strumentali
- criteri per la destinazione dei fondi extra-FIS

(artt. 17-19)



## Istituto Comprensivo "Antonio Cesari"

Via Marconi, 76 – 37060 Castel d’Azzano (VR)  
Tel. 045 852 081 3- Fax. 045 854 540 4 [www.comprensivocesari.gov.it](http://www.comprensivocesari.gov.it)  
e-mail [vric85900v@istruzione.it](mailto:vric85900v@istruzione.it) pec [vric85900v@pec.istruzione.it](mailto:vric85900v@pec.istruzione.it)  
codice meccanografico vric85900v codice fiscale 93048380237

### **Personale ATA:** vengono definiti

- criteri per assegnazione collaboratori scolastici ai plessi
- criteri per orario, intensificazione ed ore aggiuntive
- 35 ore : riduzione a 35 ore, durante il periodo delle attività didattiche, per il personale scuola a tempo pieno e scuola dell’infanzia essendo scuole aperte per più di 10 ore per 5 giorni alla settimana;
- criteri per l’utilizzazione del personale in rapporto al POF

(art. 20)

### **Criteri generali per l’impiego delle risorse del Fondo d’Istituto** per docenti ed ATA

Risorse complessive comprese le economie 2012/13 corrispondono ad € 32.688,91

Le risorse, al netto dei fondi per il DSGA, per l’eventuale sostituzione del DSGA (non è presente personale tenuto alla sostituzione per art 2), pari a € 29.657,91 vengono così ripartite

- a) fondo di riserva nella misura del 1% del FIS pari a € 296,58
- b) 74,50 % ai docenti pari a € 22.095,14 di cui
  - 50% per incarichi necessari al buon funzionamento dell’istituzione scolastica pari a 11.047,57
  - 50% per attività di ampliamento dell’offerta formativa dei plessi pari a 11.047,57
  - La quota docenti sarà utilizzata per € 1.715,00 per attività aggiuntive di insegnamento ed € 18.342,57 per attività aggiuntive funzionali
- c) 24,5% al personale ATA pari a € 7.266,19 di cui
  - 60% alla Segreteria pari a € 4.359,71.
  - 40% ai Collaboratori scolastici pari a € 2.906,48

La quota assegnata per l’a.s. 2013/14 relativa agli incarichi aggiuntivi è pari a € 1.790,50 così ripartita:

- ai Collaboratori scolastici € 1.360,78
- alla Segreteria € 429,72.

(art. 21)

### **Risorse per il personale docente:** la quota prevista viene ripartita come segue:

- a) 50%, pari a € 11.047,57, per incarichi necessari al buon funzionamento dell’istituto:

2 Collaboratori del Dirigente scolastico,

Referenti in ciascun plesso (5 plessi),

Commissioni,

Responsabili di specifiche attività,

incentivo incontri con gli specialisti,

incentivo viaggi di istruzione;

- b) 50%, pari a € 11.047,57 per progetto di istituto di accompagnamento nel passaggio primaria – secondaria per € 612,49 e per attività specifiche dei plessi ripartiti in base al numero di classi/sezioni per l’attuazione delle attività deliberate dal Collegio docenti ed adottate nel POF dal Consiglio di istituto per € 10.435,08

### **Risorse per il personale A.T.A.**

-prestazioni aggiuntive 2.775,57

-compensi per attività deliberate nell’ambito del P.O.F. per € 4.490,62

-incarichi specifici per € 1790,50

(art. 22)

**Risorse per il personale ATA Collaboratore scolastico:** vengono stabiliti i criteri di ripartizione dei fondi previsti pari ad € 2906,48 per:

- sostituzione colleghi assenti,



## Istituto Comprensivo "Antonio Cesari"

Via Marconi, 76 - 37060 Castel d'Azzano (VR)  
Tel. 045 852 081 3- Fax. 045 854 540 4 [www.comprensivocesari.gov.it](http://www.comprensivocesari.gov.it)  
e-mail [vric85900v@istruzione.it](mailto:vric85900v@istruzione.it) pec [vric85900v@pec.istruzione.it](mailto:vric85900v@pec.istruzione.it)  
codice meccanografico vric85900v codice fiscale 93048380237

- apertura scuola per attività di arricchimento offerta formativa,
- piccola manutenzione,
- svolgimento di ore straordinarie,
- accompagnamento al pulmino,
- supporto continuativo ad altro plesso.
- Accoglienza anticipata alunni
- Distribuzione merende infanzia Alighieri

**Incarichi aggiuntivi Collaboratori scolastici:** i fondi pari ad € 1.360,78 i vengono utilizzati per :

- Supporto didattico Infanzia La Giostra per dormitorio 4 Collaboratori

(art. 23)

**Risorse per il personale ATA Amministrativo:** vengono stabiliti i criteri di ripartizione dei fondi pari ad € 4.359,71 previsti per:

- sostituzione dei colleghi assenti
- prestazioni aggiuntive
- intensificazione del lavoro per il decentramento delle funzioni amministrative nella scuola dell'autonomia da ripartire con i seguenti criteri:
  - a) orario di servizio;
  - b) presenze di effettivo servizio.

- straordinario per necessità di servizio

**Incarichi aggiuntivi personale amministrativo:** i fondi , pari ad € 429,72 vengono utilizzati per :

- miglioramento gestione procedure e gestione progettualità

(art. 24)

**Formazione del personale:**

- riconoscimento corsi di formazione,
- criteri individuazione personale per la partecipazione a corsi di formazione

(art. 25)

**Validità del contratto**

Il contratto è valido per l'anno scolastico 2013/2014 e sostituisce tutti i contratti integrativi precedenti di questa Istituzione scolastica.

## 2) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

L'accordo riguarda l'impiego delle risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:

- FIS (Fondo Istituzione Scolastica) quantificate e comunicate dal MIUR;
- stanziamenti di Enti pubblici o privati, a seguito di contratti, accordi, convenzioni, partecipazione a bandi, iscrizioni;
- stanziamenti MIUR/USR Veneto in materia di Sicurezza, dispersione scolastica, formazione, handicap, altro.

**Il contratto regola l'utilizzo delle risorse nei limiti di quanto** quantificato dal MIUR e comunicato come dal seguente prospetto:



## Istituto Comprensivo "Antonio Cesari"

Via Marconi, 76 - 37060 Castel d'Azzano (VR)  
Tel. 045 852 081 3- Fax. 045 854 540 4 [www.comprensivocesari.gov.it](http://www.comprensivocesari.gov.it)  
e-mail [vric85900v@istruzione.it](mailto:vric85900v@istruzione.it) pec [vric85900v@pec.istruzione.it](mailto:vric85900v@pec.istruzione.it)  
codice meccanografico vric85900v codice fiscale 93048380237

Capitolo/PG	Descrizione compenso	Descrizione sotto compenso	Importo disponibile lordo dipendente espresso in Euro
2155/05	Miglioramento Formativa	Offerta Fondo dell'Istituzione Scolastica	8892,26
2155/05	Miglioramento Formativa	Offerta Funzioni strumentali	1251,11
2155/05	Miglioramento Formativa	Offerta Incarichi specifici ATA	596,83
2155/06	Miglioramento Formativa	Offerta Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	813,25
<b>TOTALE</b>			<b>11553,45</b>

Capitolo/PG	Descrizione compenso	Descrizione sotto compenso	Importo disponibile lordo dipendente espresso in Euro
2154/05	Miglioramento Formativa	Offerta Fondo dell'Istituzione Scolastica	17784,51
2154/05	Miglioramento Formativa	Offerta Funzioni strumentali	2502,21
2154/05	Miglioramento Formativa	Offerta Incarichi specifici ATA	1193,67
2154/06	Miglioramento Formativa	Offerta Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	1626,50
<b>TOTALE</b>			<b>23106,89</b>

Erogazione per attività complementari di educazione fisica €. 1203,17 lordo dipendente equivalenti ad € 1596,60.

### 3) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

#### 1. Riduzione della dispersione scolastica attraverso:

-le attività di **orientamento** per favorire una scelta consapevole del percorso scolastico-professionale dopo la scuola secondaria di 1° grado. Sono coordinate da una Funzione Strumentale specifica.

- l'accoglienza e l'**alfabetizzazione degli alunni stranieri** coordinate da Funzione strumentale specifica

#### 2. Promozione dell'integrazione scolastica attraverso:

-azioni a sostegno dell'integrazione degli alunni con disabilità coordinate da Funzione strumentale specifica



## Istituto Comprensivo "Antonio Cesari"

Via Marconi, 76 - 37060 Castel d'Azzano (VR)  
Tel. 045 852 081 3- Fax. 045 854 540 4 [www.comprensivocesari.gov.it](http://www.comprensivocesari.gov.it)  
e-mail [vric85900v@istruzione.it](mailto:vric85900v@istruzione.it) pec [vric85900v@pec.istruzione.it](mailto:vric85900v@pec.istruzione.it)  
codice meccanografico vric85900v codice fiscale 93048380237

-azioni a favore degli alunni con Disturbi Specifici di Apprendimento coordinate da un docente Referente per la scuola primaria ed uno per la scuola secondaria di 1° grado.  
-interventi per la Continuità educativa tra i diversi ordini di scuole dell'Istituto (infanzia, primaria e secondaria di 1° grado coordinate da Funzione strumentale specifica

### **3. Coordinamento delle iniziative di ampliamento dell'offerta formativa attraverso:**

-Referenti di ciascun plesso  
-Commissioni di supporto alle funzioni strumentali

### **4. Sviluppo dell'Innovazione didattica e della sperimentazione attraverso:**

-la promozione di azioni di innovazione didattica puntando sulla formazione dei docenti e sullo scambio professionale  
-il supporto all'uso delle lavagne LIM e dei laboratori di informatica  
-azioni di ricerca per la realizzazione di un curriculum verticale per competenze coordinate da Funzione strumentale specifica

### **5. Sviluppo della comunicazione interna e con l'esterno attraverso**

-la promozione dell'utilizzo delle nuove tecnologie per la comunicazione interna (posta elettronica, sito dell'Istituto)

-il coinvolgimento sempre maggiore dei docenti e del personale di segreteria nella pubblicazione sul sito dell'Istituto che sta diventando punto di riferimento per tutto il personale della scuola e per molti genitori.

### **6. Promozione di azioni di miglioramento continuo attraverso**

-azioni di ricerca, raccolta ed analisi di dati quantitativi e qualitativi, elaborazione di proposte di miglioramento coordinate da Funzione strumentale specifica

### **7. Promozione della collaborazione nella realizzazione delle attività a supporto dell'azione educativa attraverso:**

-valorizzazione delle risorse umane (amministrativi e collaboratori scolastici) nell'assegnazione dei compiti e delle mansioni.

-incentivi per la sostituzione del personale ATA assente

-riconoscimento degli impegni aggiuntivi e della flessibilità per garantire la realizzazione delle attività di arricchimento dell'offerta formativa e di incontro con i genitori

**Lettera b):**

## **Sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.**

- retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per: funzioni strumentali, attività funzionali all'organizzazione,
- attività di progettazione, attività di ricerca strategie per accoglienza, integrazione, orientamento e tutoraggio;
- retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per progetti didattici di recupero, ampliamento e potenziamento del curriculum;
- retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA.

**Lettera c): effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame abroga e sostituisce tutti i contratti integrativi precedenti.

**Lettera d): illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**



## Istituto Comprensivo “Antonio Cesari”

Via Marconi, 76 – 37060 Castel d’Azzano (VR)  
Tel. 045 852 081 3- Fax. 045 854 540 4 [www.comprensivocesari.gov.it](http://www.comprensivocesari.gov.it)  
e-mail [vric85900v@istruzione.it](mailto:vric85900v@istruzione.it) pec [vric85900v@pec.istruzione.it](mailto:vric85900v@pec.istruzione.it)  
codice meccanografico vric85900v codice fiscale 93048380237

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

### **Lettera e): Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche***

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

### **Lettera f): Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)**

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

### **Lettera g) altre informazioni utili**

Il Contratto non prevede “distribuzioni a pioggia” delle risorse, ma è incentrato su un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal POF.

Il contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del Dsga, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.

Il contratto viene inserito all’Albo on – line del sito web d’istituto [www.comprensivocesari.gov.it](http://www.comprensivocesari.gov.it), nonché trasmesso alle Agenzie ARAN - [contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it](mailto:contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it) e CNEL - [trasmissionecontratti@cnel.it](mailto:trasmissionecontratti@cnel.it) .

Castel d’Azzano, 14/04/2014

DIRIGENTE SCOLASTICO  
Fto Maria Sonia Costa